

Rapport annuel 2023

Globalement, les objectifs de la dernière année étaient:

- Consolider les ressources humaines
- Poursuivre le développement du CCAP
- Démarrer la réflexion et les échanges concernant la future entente de gestion
- Remobiliser le milieu
- Redéfinir les orientations en regard de la concrétisation du CCAP

D'abord, malgré deux tentatives de recrutement en 2023 nous n'avons pas été en mesure de combler la direction générale. La pénurie de main-d'œuvre, combiné à des ressources financières limitées a complexifié l'attractivité du poste. Un mandata donc été confié en décembre à une firme de chercheurs de têtes afin de nous aider à combler le poste. Et encore là nous avons dû procéder à deux rondes d'entrevues.

Heureusement, nous avons réussi à trouver deux perles rares. Bien que nous cherchions à combler le poste de direction générale, il nous est apparu judicieux, devant la qualité des candidates rencontrées et la complémentarité de leurs expériences, d'envisager la mise en place immédiate de l'organigramme projeté dans notre plan d'affaires. D'autant plus que la confirmation de la réalisation du projet de CCAP en mode conception-construction et l'obligation de développer rapidement les outils de gestion et d'utilisation du centre, renforce notre décision de mettre en place une cellule de direction où Andrée-Anne Simard, à la direction générale, pourra se concentrer sur le développement et le positionnement stratégique de l'organisme, tandis que Marie-Pierre Gendreau, en tant que directrice adjointe, pourra prioriser la direction des opérations.

Il est évident que dans le contexte de manque de ressources humaines les administrateurs et les membres du ROCAL, déjà très impliqués sur différents comités, ont redoublé d'efforts pour faire avancer les dossiers les plus urgents. Je tiens à les remercier de leur collaboration. Il va sans dire, qu'il est temps que des forces vives arrivent car il est devenu impossible de soutenir ce rythme de travail. Au cours de l'année, le conseil d'administration s'est rencontré à 6 reprises, 12 rencontres en lien avec les ressources humaines ont eu lieu, le comité infrastructure s'est rencontré à 11 occasions en 2023, et depuis le début de l'année 2024 le même nombre de réunions ont été tenues. Puis le comité opération s'est vu 5 fois, et nous avons tenu 2 rencontres préparatoires concernant l'entente de gestion. À travers cela, nous avons représenté le

ROCAL sur différentes tables et nous avons tenté de répondre aux différents besoins des membres et géré tant bien que mal les imprévus.

Par ailleurs, dans le but de remobiliser le milieu autour du projet du CCAP et d'assurer une mise à niveau des informations concernant le projet, nous avons organisé une rencontre des membres et de leur CA le 7 décembre 2023.

Planification stratégique:

Concernant la planification stratégique pour laquelle le ROCAL avait déjà obtenu une grande partie du financement, nous avons décidé de maintenir le projet sur pause jusqu'à ce que la restructuration interne soit complétée et nous avons négocié un report des travaux avec MCE Conseil et Innogec.

Rayonnement du CCAP

En marge d'une tournée internationale, le président du ROCAL a réalisé une présentation du CCAP lors du Festival International À pas contés de Dijon et aux Tréteaux de France afin d'envisager de futurs partenariats en résidence.

Développer la mutualisation entre acteurs culturels

- 1- Renégociation d'une firme responsable de l'entretien des espaces.
- 2- Gestion des espaces et des imprévus (fuite d'eau, etc...)
- 3- Demande d'un poste Bixi et de Communauto à proximité des pavillons.
- 4- Renégociation d'entente pour le service de photocopieur pour les deux pavillons.

Finalement, dans le but d'accroître la **coopération** entre le ROCAL, ses membres et la communauté culturelle lavalloise, cinq 5 comités de travail ont été mis en place :

- **COMITÉ INFRASTRUCTURE** Assure le suivi technique et le développement du projet du CCAP. Mise en place et développement d'une entente de gestion.
- **COMITÉ OPÉRATION** Voit aux suivis des opérations générales et à l'amélioration des conditions de pratiques dans les espaces actuels et à venir. Développer des politiques d'utilisation.
- **COMITÉ GOUVERNANCE ET VÉRIFICATION** Voit à la mise en place des meilleures règles de gouvernance. Élaboration des politiques : - Gestion - ressources-humaines-représentation. Garantir la saine gestion de l'organisation.
- **COMITÉ VITALITÉ ARTISTIQUE** Développer des valeurs et une vision favorisant l'accompagnement, le développement, le partenariat et le déploiement entre les artistes et les organismes d'ici et d'ailleurs afin de générer une vitalité artistique.

- **COMITÉ MUTUALISATION** Développer le financement et la mise en place de politiques favorisant la mutualisation et l'optimisation des ressources matérielles, humaines et financières entre les partenaires du projet.

La dernière année a été marquée par l'annonce officielle de l'engagement du gouvernement provincial au projet du CCAP, par le lancement des travaux préparatoires au processus de conception-construction du bâtiment et par notre restructuration interne. Le nouveau cycle qui se présente à nous s'annonce stimulant et porteur. Regardons de plus près les orientations et les objectifs qui nous attendent au cours des prochaines années.

Révisé en avril 2024,
(Référence tableau Orientations et actions 2024-2026)